



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

**ПРИКАЗ**

03.12.2025

24-П

г. Чита

**Об утверждении Положения о премировании отдельных категорий  
работников государственных профессиональных образовательных  
организаций, подведомственных Министерству здравоохранения  
Забайкальского края за 2025 год**

В соответствии с Законом Забайкальского края от 5 ноября 2025 года № 2568-ЗЗК «Об обеспечении повышения заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края в 2025 году», на основании Положения о Министерстве здравоохранения Забайкальского края

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании отдельных категорий работников государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Забайкальского края.

2. Опубликовать настоящий приказ в сетевом издании – на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края».

3. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя министра по финансовым вопросам Л.А. Коваленко.

Министр

О.В. Немакина

Согласовано:  
Коваленко Л.А.  
Бизяева И.Э.  
Исполнитель:  
Смирнова Ю.Н.

УВЕРЖДЕНО  
приказом  
Министерства здравоохранения  
Забайкальского края  
от 03.12 2025 года № 24-П

**Положение  
о премировании отдельных категорий работников государственных  
профессиональных образовательных организаций, подведомственных  
Министерству здравоохранения Забайкальского края**

1. Настоящее Положение о премировании отдельных категорий работников государственных профессиональных образовательных организациях, подведомственных Министерству здравоохранения Забайкальского края (далее соответственно – Положение, работники, медицинские организации), получающих заработную плату за счет средств бюджета Забайкальского края, определяет порядок выплаты премии по итогам работы за 2025 год (далее – премия) отдельным категориям работников.

2. В соответствии с настоящим Положением выплата премии осуществляется работникам, определенным Законом Забайкальского края от 5 ноября 2025 года № 2568-ЗЗК «Об обеспечении повышения заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края в 2025 году», следующих категорий:

преподаватели и мастера производственного обучения.

3. Датой принятия решения о начислении премии считается дата издания приказа медицинской организации о начислении премии.

4. Критериями оценки деятельности для выплаты премии преподавателям и мастерам производственного обучения являются:

качество знаний обучающихся по дисциплине за период с 1 января 2025 года по дату принятия решения о начислении премии;

отсутствие обоснованных жалоб за период с 1 января 2025 года по дату принятия решения о начислении премии;

качественное и своевременное наполнение автоматизированной информационной системы АИС сетевой город «Образование» в соответствии требованием законодательства и нормативными документами.

5. Для расчета размера премии применяется понятие «стоимость единицы рабочего времени» (день/час), значение которой определяется по формуле:

$$CE = ДС / ОК, \text{ где:}$$

СЕ – размер денежных средств, соответствующий стоимости единицы рабочего времени (день/час), для преподавателей и мастеров производственного обучения;



ДС – размер денежных средств, доведенных Министерством здравоохранения Забайкальского края на выплату премии преподавателям и мастерам производственного обучения;

ОК – общее количество дней/часов, отработанных преподавателями и мастерами производственного обучения в профессиональных образовательных организациях по основному месту работы за период с 1 января 2025 года по дату принятия решения о начислении премии.

6. Размер премии конкретному работнику соответствующей категории персонала определяется по формуле:

$$П = СЕ \times РД \times (K_1 + K_2 + K_3), \text{ где:}$$

П – размер премии конкретному работнику, включая районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при начислении районный коэффициент и процентная надбавка отображаются отдельно в целях соблюдения Налогового Кодекса);

СЕ – размер денежных средств, соответствующий стоимости единицы рабочего времени (день/час), для работников;

РД – количество рабочих дней/часов, отработанных конкретным работником в профессиональных образовательных организациях по основному месту работы за период с 1 января 2025 года по дату принятия решения о начислении премии без учета источника финансирования расходов на выплату заработной платы и начислений на нее;

$K_{1-3}$  – персональные коэффициенты.

7. Значения персональных коэффициентов  $K_1$  для расчета премии преподавателям и мастерам производственного обучения определяются следующим образом:

0,50 – число учащихся, справившихся на «4» и «5» не менее 85 %;

0,30 – число учащихся, справившихся на «4» и «5» не менее 65 %;

0 – число учащихся, справившихся на «4» и «5» менее 65 %.

8. Значения персональных коэффициентов  $K_2$  для расчета премии преподавателям и мастерам производственного обучения определяются следующим образом:

0,30 – отсутствие обоснованных жалоб;

0 – наличие обоснованных жалоб.

9. Значения персональных коэффициентов  $K_3$  для расчета премии преподавателям и мастерам производственного обучения определяются следующим образом:

0,20 – 80% - 100 % заполнения журнала успеваемости от необходимого объема, определяемого тарификационной нагрузкой преподавателя;

0,10 – 60% - 79% заполнения журнала успеваемости от необходимого объема, определяемого тарификационной нагрузкой преподавателя;

0 – менее 60 % заполнения журнала успеваемости от необходимого объема, определяемого тарификационной нагрузкой преподавателя.

10. Сумма денежных средств, высвободившаяся по итогам расчета размеров премий работникам в результате применения персональных

коэффициентов, распределяется между преподавателями и мастерами производственного обучения, по которым значения всех персональных коэффициентов, используемых при расчете премии, равны максимальным значениям.

Распределение суммы высвободившихся денежных средств осуществляется пропорционально количеству рабочих дней/часов, отработанных конкретным работником в профессиональной образовательной организации по основному месту работы за период с 1 января 2025 года по дату принятия решения о начислении премии.

11. Начисление и выплата премий работникам осуществляется в декабре 2025 года в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных в установленном порядке, на 2025 год.

12. Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком по состоянию на дату принятия решения о начислении премии, выплата премии не производится.

13. Ответственность за исполнение настоящего Положения возлагается на Руководителей профессиональных образовательных организаций.